



Centros privados con actividad no concertada

**Mutuas de Accidentes de Trabajo y
Enfermedades Profesionales.**

La Rehabilitación ante los modelos de red sanitaria.

Dr. Antonio Collado Cañas.

XXI CONGRESO SOCIEDAD VALENCIANA DE REHABILITACIÓN Y MEDICINA FÍSICA
HOSPITAL VINALOPÓ ELCHE 9 DE MARZO DE 2012




INSTITUCIÓN (MATEPSS):

**-LAS MUTUAS DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES
DE LA SEGURIDAD SOCIAL SON ENTIDADES COLABORADORAS EN LA GESTIÓN
DEL SERVICIO PÚBLICO NACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL.**


**-ASUMEN LA COBERTURA DE LA PRESTACIÓN SANITARIA INTEGRAL DE LOS
PACIENTES / BENEFICIARIOS / TRABAJADORES AL SERVICIO DE EMPRESAS
AFILIADAS A LA MUTUA.**






INSTITUCIÓN (MATEPSS):

1. ACCIDENTES DE TRABAJO.
2. ENFERMEDADES PROFESIONALES.
3. COLABORACIÓN CON EL SERVASA EN REALIZAR PRUEBAS DIAGNÓSTICAS. INTERVENCIONES QUIRÚRGICAS. REHABILITACIÓN. **(MEJORAR LA GESTIÓN Y ACORTAR LA BAJA MÉDICA EN C. COMÚN)**

 3



INSTITUCIÓN (MATEPSS):

- **ENTIDAD PRIVADA.**
- **GESTIONA PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL.**
- **MEDIOS PROPIOS.**
- **CONTRATANDO MEDIOS AJENOS.**

 4



IBERMUTUAMUR ALICANTE – TAMAÑO:

- ▶ **COBERTURA A 81.143 TRABAJADORES.**

- ▶ **CENTRO ASISTENCIAL PRINCIPAL EN C/ BELANDO.**
(1300 metros – cuadrados (350 corresponden a Rehabilitación))

- ▶ **CINCO CENTROS ASISTENCIALES PERIFÉRICOS.**

- ▶ **180 PROFESIONALES EN PLANTILLA.**



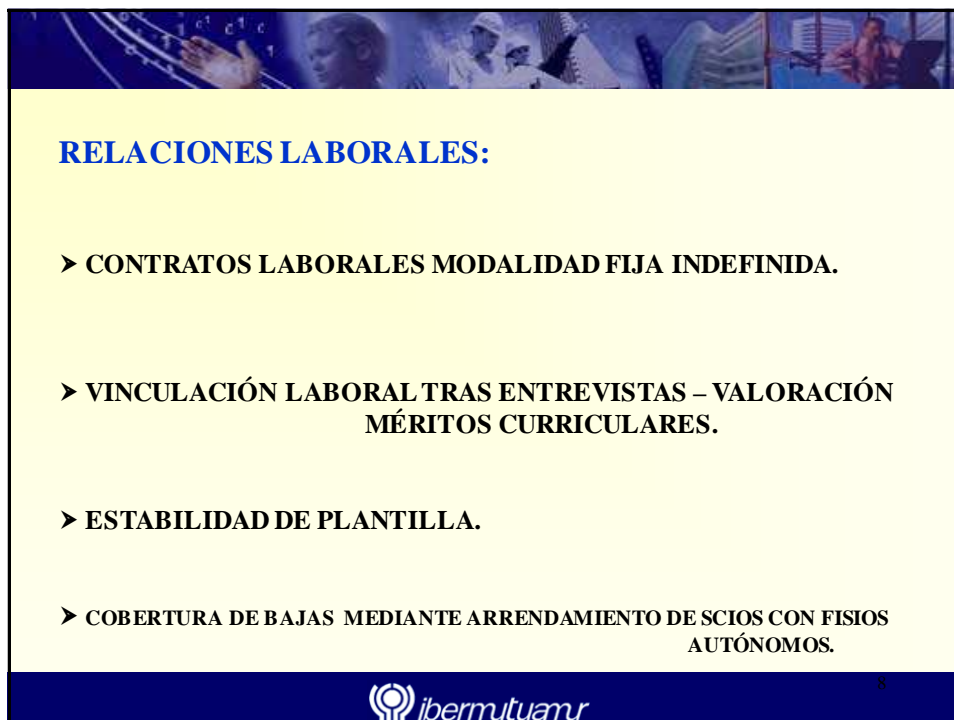
SCIO REHABILITACIÓN – IBERMUTUAMUR ALICANTE:

- ❑ **NO DISPONE DE CAMAS PROPIAS.**
(SE CONTRATAN AL HOSPITAL PERPETUO SOCORRO DE ALICANTE.)

- ❑ **SI CUENTA CON UNA UNIDAD DE VALORACIÓN FUNCIONAL.**
(CON TECNOLOGÍA DEL INSTITUTO BIOMECÁNICA DE VALENCIA.)

- ❑ **SI CUENTA CON UN PROGRAMA DE ESCUELA DE ESPALDA.**







ORIGEN PACIENTES – USUARIOS:

1. **Mutualistas tras Accidentes de Trabajo y que precisan Rehabilitación.**
2. **Trabajadores con dolencias calificadas como Enfermedades Profesionales.**
3. **Mutualistas que reciben programas preventivos (Escuela de Espalda.)**
4. **Trabajadores con episodios agudos por procesos degenerativos articulares.**
5. **Mutualistas intervenidos por dolencias degenerativas osteomusculares.**
6. **Trabajadores con dolencias que no le impiden desarrollar sus tareas.**



9



FINANCIACIÓN MUTUAS:

➤ **ATRAVÉS DE LA TESORERÍA GENERAL DE LA S.S.**

➤ **POR CUOTAS OBLIGATORIAS COTIZADAS A LA SEGURIDAD SOCIAL**

REALIZADAS POR:

- **EMPRESAS CON DIFERENTE ACTIVIDAD ECONÓMICA.**
- **TRABAJADORES AUTÓNOMOS.**
- **INSTITUCIONES – ADMINISTRACIÓN LOCAL.**



10




VENTAJAS DEL MODELO RHB MATEPSS:

1. INICIO PRECOZ DEL TRATAMIENTO REHABILITADOR.
2. CONTROLES EVOLUTIVOS ACTIVOS.
3. PROTOCOLIZACIÓN TERAPÉUTICA DE LESIONES – DOLENCIAS.
4. OBJETIVACIÓN DE PROGRESOS. PRUEBAS BIOMECÁNICAS.
5. IMPLICACIÓN ACTIVA DEL PACIENTE EN SU RECUPERACIÓN.
6. TRABAJO EN EQUIPO – COORDINACIÓN ENTRE PROFESIONALES.
7. PROMOCIÓN DE MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y MANTENIMIENTO.



INCONVENIENTES DEL MODELO RHB MATEPSS:

- ❖ MASIFICACIÓN DE LOS GIMNASIOS.
- ❖ INTERACCIONES NEGATIVAS ENTRE PACIENTES.
- ❖ EXISTENCIA DE RECAÍDAS PERIÓDICAS – RECIDIVAS.
- ❖ CONSIDERACIÓN COMO CAJÓN DE SASTRE – CASOS COMPLEJOS.




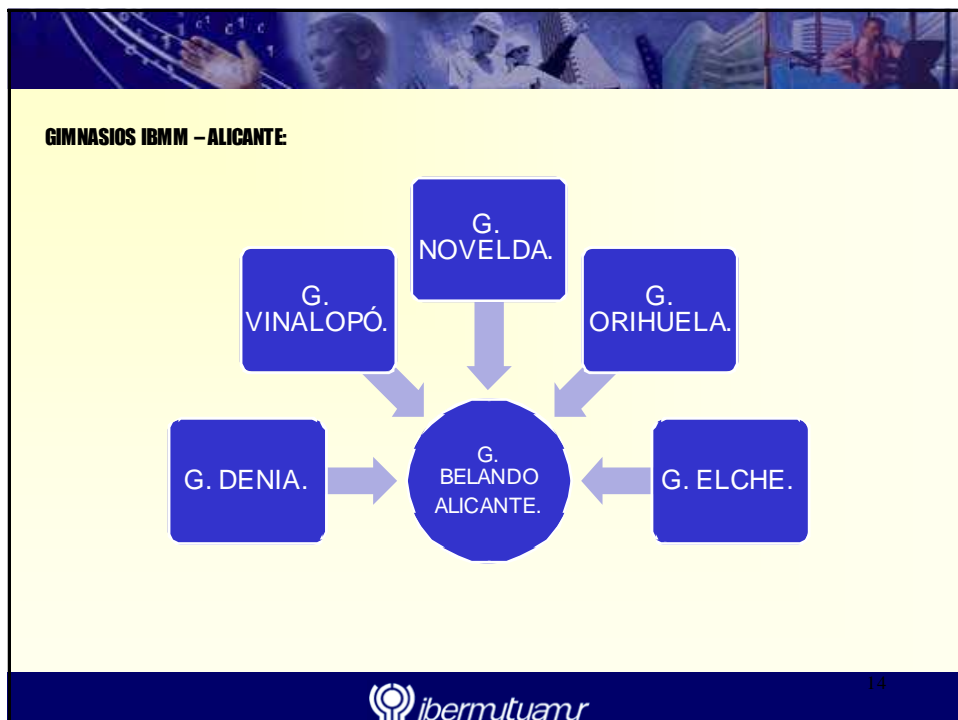
ESTRUCTURA ORGANIZATIVA - PERSONAL:
(SERVICIO DE REHABILITACIÓN IBERMUTUAMUR – ALICANTE)


A.- UN MÉDICO REHABILITADOR – ALICANTE (BELANDO.)

B.- OCHO FISIOTERAPEUTAS.

C.- UN AUXILIAR DE LABORATORIO DE BIOMECÁNICA.

 13







**MODELO ORGANIZATIVO DE TRABAJO EN GIMNASIO I:
(GIMNASIOS DE REHABILITACIÓN IBMM TERRITORIAL ALICANTE)**

MÉDICO REHABILITADOR – FUNCIONES:


- Valoración de pacientes en tratamiento con evolutivo tórpido.
- Valoración de pacientes que se realizan estudios biomecánicos.
- Valoración de pacientes para información pericial médica ante J. Social.
- Valoración de pacientes de contingencia común – ficha de tratamiento.
- Realización de los informes de biomecánica.

 15



VIRTUDES DEL MODELO ORGANIZATIVO RHB IBMM – ALICANTE:

- ✓ AMBIENTE DE TRABAJO IDÓNEO.
- ✓ FLEXIBILIDAD.
- ✓ UNIFORMIDAD EN OBJETIVOS.
- ✓ RESPONSABILIDAD COMPARTIDA.
- ✓ ESTABILIDAD DE PLANTILLA.
- ✓ FOMENTO DE FORMACIÓN CONTINUADA.

 16



CARENCIAS DEL MODELO ORGANIZATIVO RHB IBMM – ALICANTE:

- A. EXCESIVAS INTERACCIONES INTERDEPARTAMENTALES.
- B. PROLONGACIONES DE TRATAMIENTOS EN C. COMÚN.
- C. GRAN DEPENDENCIA DE SEDE DE BELANDO.
- D. DELEGACIÓN DE RESPONSABILIDAD EN CASOS COMPLICADOS.



POSIBILIDADES DE FUTURO MUTUAS:

OPORTUNIDADES

- MEJORA EN LA COOPERACIÓN ENTRE MUTUAS – CULMINAR PROCESOS.
- OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS MATERIALES Y HUMANOS.
- PROPICIAR INTERACCIONES CON LAS EMPRESAS – ABSENTISMO.
- INTEGRACIÓN CON Scio. Público Salud GESTIÓN DE LAS BAJAS MÉDICAS.
- FINALIZACIÓN DE MORATORIA ENTRE MUTUAS.

POSIBILIDADES DE FUTURO MUTUAS:

AMENAZAS

- EL INCREMENTO DEL DESEMPLEO.
- EXPECTATIVAS DE ESCASO CRECIMIENTO ECONÓMICO.
- CAMBIOS EN LOS MARCOS LEGALES – DECRETOS.
- AJUSTES DE PLANTILLAS.

Gracias
por su atención